

DIENSTENKAART - Detachering versus Werving en Selectie

1 Werkwijze

- In een oriënterend gesprek brengen wij je wensen en behoeften in kaart. Van dit gesprek ontvang je een verslag, inclusief een concepttekst voor de vacature oproep.
- Als je akkoord gaat, wordt de vacature gestuurd naar geschikte kandidaten uit onze dagelijks groeiende database.
- Na de sluitingstermijn van de vacature stellen wij een shortlist van geschikte kandidaten samen. Van elke kandidaat op deze shortlist ontvang je een profiel, inclusief een advies van ons. Deze profielen en adviezen zijn gebaseerd op gesprekken die wij hebben gevoerd met de geselecteerde kandidaten.
- Je beslist welke kandidaten doorgaan voor een gesprek. Indien gewenst zijn wij aanwezig bij de gesprekken.
- De geselecteerde kandidaat gaat voor je aan de slag.

2A Detachering

- De gekozen kandidaat treedt bij ons in dienst; je loopt geen enkel risico.
- Er is geen opzegtermijn, omdat de kandidaat bij jou aan de slag gaat als uitzendkracht (in de uitzend CAO is een contract per dag opzegbaar).
- De uitzendovereenkomst geeft je de mogelijkheid het contract langdurig te verlengen.
- De minimale afnameperiode alvorens je de kandidaat zelf in dienst kunt nemen, is 1000 uren.
- Mocht je de kandidaat eerder in dienst willen nemen, dan worden de resterende uren in rekening gebracht.
- Na deze 1000 uren staat het je vrij de kandidaat zelf in dienst te nemen, dan wel de overeenkomst met ons voor bepaalde tijd te verlengen.

Kosten detachering

- Tijdens het selectieproces worden geen kosten berekend.
- Je betaalt een vooraf overeengekomen uurtarief per daadwerkelijk gewerkt uur.
- Je tekent zelf de gewerkte uren af.
- Het uurtarief is inclusief alle reserveringen zoals vakantiegeld e.d.
- Je zult nooit meer in rekening gebracht krijgen dan het uurtarief.

2B Werving en selectie

- De gekozen kandidaat treedt bij jou in dienst.
- Jij bepaalt de contractduur.
- Wij hanteren een garantieregeling van drie maanden; mocht de samenwerking toch niet goed verlopen, dan zoeken wij kosteloos een nieuwe geschikte kandidaat.

Kosten werving en selectie

- Tijdens het selectieproces worden geen kosten berekend.
- Enkel indien je een arbeidsovereenkomst afsluit met een door ons voorgestelde kandidaat, brengen wij een (eenmalige) fee in rekening.
- Deze fee bedraagt 17,5% van het bruto maandsalaris.

OP ZOEK NAAR VAKMENSEN IN MEDIA EN COMMUNICATIE?

